**Porozumienie w zakresie wzrostu płac w 2019 roku.**

Zawarte w dniu 19 grudnia 2018 r.

pomiędzy:

**Sanpro Synergy Sp. z o.o.**, reprezentowaną przez:

**…………………………** – ………………………,

zwaną dalej również Spółką/Pracodawcą

a

**Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza**, reprezentowaną przez:

**…………………………** – ………………………,

**…………………………** – ……………………….

a

**Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników ArcelorMittal Poland SA,** reprezentowanym przez:

………………………… - ……………………………

a

**KZ WZZ „SIERPIEŃ 80”,** reprezentowanym przez:

………………………… - ……………………………

Zwanymi dalej łącznie w treści Porozumienia – **Stronami.**

Strony uzgadniają zmiany płacowe w postaci wzrostu wynagrodzeń pracowników wykonujących swoją pracę w imieniu Spółki na terenie ArcelorMittal Poland S.A. według następujących zasad:

1. Każdy pracownik zatrudniony na dzień 1 stycznia 2019 roku otrzyma **120 z**ł brutto podwyżki płacy zasadniczej od 1 stycznia 2019 roku.
2. Z dniem 1 kwietnia 2019r. zostanie uruchomiony fundusz ~~pula~~ na podwyżki indywidualne
płac zasadniczych w wysokości **30 zł** brutto na pracownika.
3. Indywidualne podwyżki płac zasadniczych będą przyznawane na podstawie oceny zaangażowania danego pracownika.
4. Dodatkowo - z uwzględnieniem postanowień ust.5-9 - uprawnionym pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2019, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki w wysokości minimum **250 zł** za kwartał.
5. Nagroda, o której mowa w ust.4., wypłacana będzie 10 maja, 10 sierpnia i 10 listopada 2019 r. i 10.02.2020 r.
6. Zasady wypłaty nagrody, o której mowa w ust.4., będą również zastosowane do wypłaty nagrody za IV kwartał 2018r., która zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za luty 2019 r.
7. Uprawnionymi do nagród, o których mowa w ust.4. i ust.6., są pracownicy, którzy przepracowali w Spółce cały dany kwartał kalendarzowy oraz w dniu:

• 01.02.2019r. - w przypadku nagrody za IV kwartał 2018r. płatnej w lutym 2019,

• 01.05.2019r. - w przypadku nagrody płatnej w maju 2019,

• 01.08.2019r. - w przypadku nagrody płatnej w sierpniu 2019,

• 01.11.2019r. - w przypadku nagrody płatnej w listopadzie 2019,

* 01.02.2020r. - w przypadku nagrody płatnej w lutym 2020,

będą pozostawali w zatrudnieniu.

1. Nagroda, o której mowa w ust.4. i ust.6., jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego.
2. W przypadku zwiększenia kwoty nagród, o których mowa w ust.4. i ust.6., kwota zwiększenia przekraczająca 250 zł jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:
	1. z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego,
	2. z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;
3. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

**Za Stronę Pracodawcy: Za Stronę Związkową:**