

Porozumienie w zakresie wzrostu płac w 2018 roku.

Zawarte w dniu 21 lutego 2018 r.

pomiędzy:

Sanpro Synergy Sp. z o.o., reprezentowaną przez:

Edytę Olko – Prezes Zarządu,
zwaną dalej również Spółką/Pracodawcą

a

Międzyzakładową Organizacją Związkową NSZZ Solidarność ArcelorMittal Poland S.A. – Dąbrowa Górnicza, reprezentowaną przez:
Jerzego Goińskiego – Przewodniczącego,
Lecha Majchrzaka – Wiceprzewodniczącego.

a

Międzyzakładowym Związkiem Zawodowym Pracowników ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza, reprezentowanym przez:
Danutę Bielecką - Wiceprzewodniczącą

a

Niezależnym Samorządnym Związkiem Zawodowym Pracowników ArcelorMittal Poland SA, reprezentowanym przez:
Tomasza Ziółek - Wiceprzewodniczącego,
Mirosława Kopeć – Członka Zarządu

a

KZ WZZ „SIERPIEŃ 80”, reprezentowanym przez:
Sebastiana Zimmer – Przewodniczącego

zwanymi dalej łącznie w treści Porozumienia – **Stronami**.

Strony uzgadniają zmiany płacowe w postaci wzrostu wynagrodzeń pracowników wykonujących swoją pracę w imieniu Spółki na terenie ArcelorMittal Poland S.A. według następujących zasad:

1. Z dniem 1 lutego 2018 roku w pierwszej kolejności wszystkim pracownikom Spółki posiadającym płace zasadnicze poniżej 2200 zł zostanie dokonane wyrównanie płac zasadniczych do kwoty 2200 zł, która stanie się minimalną płacą zasadniczą w Spółce..
2. Po dokonaniu zmian, o których mowa w ust. 1. powyżej każdy pracownik pozostający w zatrudnieniu na dzień 1 lutego 2018 roku otrzyma 120 zł podwyżki płacy zasadniczej od dnia 1 lutego 2018 roku.

3. Z dniem 1 kwietnia 2018 roku zostanie uruchomiony fundusz na podwyżki indywidualne i wynosić będzie średnio 30 zł na pracownika, przy czym podwyżka płacy zasadniczej dla pracownika nie może przekroczyć kwoty 100 zł.
4. Indywidualne podwyżki płac zasadniczych będą przyznawane na podstawie oceny zaangażowania danego pracownika.
5. Dodatkowo - z uwzględnieniem postanowień ust.6-10 - uprawnionym pracownikom, którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki w wysokości minimum 250 zł za kwartał.
6. Nagroda, o której mowa w ust.5., wypłacana będzie 10 maja, 10 sierpnia i 10 listopada 2018r.
7. Zasady wypłaty nagrody, o której mowa w ust.5., będą również zastosowane do wypłaty nagrody za IV kwartał 2017r., która zostanie wypłacona wraz z wynagrodzeniem za luty 2018r.
8. Uprawnionymi do nagród, o których mowa w ust.5. i ust.7., są pracownicy, którzy przepracowali w Spółce cały dany kwartał kalendarzowy oraz w dniu:
 - 01.03.2018r. - w przypadku nagrody za IV kwartał 2017r. płatnej w marcu 2018,
 - 01.05.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w maju 2018,
 - 01.08.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w sierpniu 2018,
 - 01.11.2018r. - w przypadku nagrody płatnej w listopadzie 2018,
 będą pozostawali w zatrudnieniu. Do okresu zatrudnienia w Sanpro Synergy zalicza się również okres zatrudnienia w Spółce Ananke Business Communication Sp. z o. o. i wykonywania w jej imieniu pracy na rzecz ArcelorMittal Poland S.A. przypadający bezpośrednio przed zatrudnieniem w Sanpro Synergy Sp. z o. o.
9. Nagroda, o której mowa w ust.5. i ust.7., jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z:
 - a. zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do ww. okresu zatrudnienia zalicza się przerwę w zatrudnieniu do 7 dni spowodowaną zmianą pracodawcy z Ananke Business Communication Sp. z o.o. na Sanpro Synergy Sp. z o. o.,
 - b. chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane.
10. W przypadku zwiększenia kwoty nagród, o których mowa w ust.5. i ust.7., kwota zwiększenia przekraczająca 250 zł jest pomniejszana o 1/3 za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:
 - a. z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego,
 - b. z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;
11. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego

Za Stronę Pracodawcy:

Olga Edycka

MOZ NSZZ "SOLIDARNOSC"
ArcelorMittal Poland SA - Dąbrowa Górnicza
Wiceprzewodniczący - Skarbnik

Lech MATCZAK

Za Stronę Związkową:

NIEZALEŻNY SAMORZĄDNY ZWIĄZEK ZAWODOWY
Pracowników ArcelorMittal POLAND S.A.
ZARZĄD ZWIĄZKOWY
70-069 Kraków, ul. Wesoła 1
tel. /012/ 29015-32 fax /012/ 29038-49

Beata BIELECKA