

Porozumienie przedstawicieli ArcelorMittal Poland S.A. z Zakładowymi Organizacjami Związkowymi Spółki w zakresie wzrostu płac w latach 2018 i 2019.

W dniu 05.02.2018r. Strony Porozumienia:

ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowana przez:

Pan Geert Verbeeck - Dyrektor Generalny

Pani Monika Roznerska - Dyrektor Personalny

zwana dalej również „Spółką”

oraz

Zakładowe Organizacje Związkowe działające w ArcelorMittal Poland S.A., reprezentowane przez sygnatariuszy niniejszego Porozumienia,

postanawiają o przeznaczeniu na realizację zmian płacowych w latach 2018 i 2019:

I. Płace zasadnicze pracowników objętych ZUZP dla Pracowników Spółki.

1. Rok 2018:

- 1) z dniem 01.01.2018r. przeznaczają się na wzrost płac zasadniczych dla wszystkich pracowników objętych ZUZP, kwotę 120 PLN/pracownika,
- 2) przeznaczają się na wzrost indywidualnych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP, kwotę 30 PLN/pracownika, z przyjęciem następującego trybu ich podziału:
 - a) 15 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników wg decyzji Dyrektora Generalnego,
 - b) 15 PLN/pracownika z przeznaczeniem na indywidualny wzrost płac zasadniczych pracowników w ramach harmonizacji zasad wynagradzania w Spółce, z proporcjonalnym podziałem tych środków do ilości pracowników zatrudnionych w Zakładach/Biurach Spółki oraz na pracowników na stanowiskach robotniczych i nierobotniczych (B/W), bez możliwości przemieszczania tych środków pomiędzy w/w grupami.

W ramach w/w środków decyzje o indywidualnych zmianach płacowych podejmują Dyrektorzy Zakładów/Biur Spółki,

przy czym powyższe środki zostaną rozdysponowane w całości nie później niż do 30.04.2018r.



- 3) w związku ze zmianami płac zasadniczych, w roku 2018 nastąpi w Spółce dodatkowy wzrost średniego wynagrodzenia:
 - a) wynikający ze wzrostu Karty Hutnika, funduszu premiowego i dodatkowego funduszu motywacyjnego, wynagrodzenia i dopłat za pracę w godzinach nadliczbowych oraz Pracowniczego Programu Emerytalnego - w łącznej wysokości 52,76 PLN średnio/pracownika,
 - b) wynikający z waloryzacji dodatku zmianowego oraz wzrostu dodatku za pracę w godzinach nocnych, nagród jubileuszowych i odpraw emerytalno-rentowych - w łącznej wysokości 33,21 PLN średnio/pracownika,
2. Rok 2019 - z dniem 01.01.2019r. dokonuje się wzrostu płac zasadniczych pracowników Spółki wg analogicznych zasad i w wielkościach jak określone w ust.1, przy czym w przypadku, gdy wskaźnik cen towarów i usług konsumpcyjnych za rok 2018 podany przez Główny Urząd Statystyczny przekroczy 2%, kwoty, o których mowa w cz.I. ust.1.pkt.1. i pkt.2, ulegają zwiększeniu o 1 % za każde zwiększenie w/w wskaźnika o 0,1% - do maksymalnej wysokości wskaźnika inflacji 3,5%.

II. Nagroda EBITDA w latach 2018 i 2019.

1. Strony postanawiają o dokonaniu zmiany zasad wypłacania rocznej nagrody za wkład pracy pracowników w funkcjonowanie Spółki. Począwszy od 2018r. nagroda wypłacana będzie w okresach kwartalnych, z uwzględnieniem poniższych uregulowań.
2. Z uwzględnieniem postanowień ust.3-6, Strony ustalają, iż uprawnionym pracownikom Spółki objętym ZUZP dla pracowników AMP S.A., którzy przepracowali w Spółce cały kwartał kalendarzowy roku 2018, wypłacana będzie nagroda dodatkowa za wkład pracy na rzecz Spółki.
3. Wypłata nagrody, o której mowa w ust.2., następowała będzie wg poniższych szczegółowych zasad:
 - 1) wraz z wynagrodzeniem za miesiąc następujący po danym kwartale kalendarzowym wypłacana jest :
 - a) kwota 250 PLN/każdego pracownika, wynikająca z decyzji Stron, o której mowa w ust.1.oraz
 - b) kwota 100 PLN/każdego pracownika - w przypadku osiągnięcia zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał kalendarzowy;
 - 2) w przypadku osiągnięcia lepszego niż zakładany wynik EBITDA następuje zwiększenie kwoty nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1a) i 1b), o procentową wielkość przekroczenia dodatniego, nie więcej jednak niż o 20%.
 - 3) w przypadku nie wykonania zakładanego wyniku EBITDA za dany kwartał kalendarzowy, przy jednoczesnym osiągnięciu zakładanego wyniku EBITDA za cały rok 2018, nie

wypłacona kwota/ty, o której mowa w ust.3. pkt.1b, powiększa nagrodę za IV kwartał 2018r.

4. Nagroda, o której mowa w ust.3.:

1) przysługuje pracownikom, którzy pozostają w zatrudnieniu w pierwszym dniu miesiąca, w którym dokonywana jest wypłata nagrody EBITDA (tj. odpowiednio: 01.05.2018; 01.08.2018; 01.11.2018 oraz 01.02.2019r., 01.05.2019; 01.08.2019; 01.11.2019r., 01.02.2020r.).

2) jest pomniejszana o 1/3:

a) w przypadku kwoty, o której mowa w ust.3. pkt.1a) - za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku z zatrudnieniem w Spółce w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;

b) w przypadku kwoty, o której mowa w ust.3. pkt.1b) - za każdy nieprzepracowany pełny miesiąc danego kwartału kalendarzowego w związku:

- zatrudnieniem w innym terminie niż w pierwszym dniu pierwszego miesiąca danego kwartału kalendarzowego, przy czym do okresu zatrudnienia zalicza się również staż pracy pracownika w podmiotach gospodarczych świadczących pracę na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., jeżeli przypadał on bezpośrednio przed zatrudnieniem w Spółce;
- z chorobą pracownika, przy czym dni niezdolności do pracy wskutek wypadku przy pracy, w drodze do pracy lub z pracy, albo choroby zawodowej lub choroby przypadającej w czasie ciąży, uznaje się za dni przepracowane;

3) środki pochodzące z obniżenia wysokości nagrody, o której mowa w ust.3. pkt.1b), zostają podzielone w sposób równy dla pracowników, którzy w danym kwartale kalendarzowym osiągnęli zerowy wskaźnik absencji chorobowej.

Wypłata w/w środków następuje w terminie wypłaty nagrody EBITDA za dany kwartał kalendarzowy.

5. Dla pracownika zatrudnionego w niepełnym wymiarze czasu pracy, wysokość nagrody EBITDA ustala się w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy określonego w umowie o pracę.

6. Przez przepracowanie lub pozostawanie w zatrudnieniu należy rozumieć pozostawanie w stosunku pracy, za który przysługuje wynagrodzenie lub zasiłek chorobowy z ubezpieczenia społecznego.

7. Nagroda EBITDA za 2019r. wypłacana jest wg odpowiednich/analogicznych zasad i w wielkościach, o których mowa w cz.II. ust. 3-6.

8. W związku z uzgodnieniem nowych zasad wypłaty nagrody EBITDA Strony postanawiają, iż jej zasady zostaną odpowiednio zastosowane do wypłaty nagrody EBITDA

za IV kwartał 2017. Wypłata powyższej nagrody nastąpi wraz z wynagrodzeniem za styczeń 2018r.

III. Postanowienia końcowe.

1. Strony ustalają równocześnie, że odpowiednio do 31.05.2018r./31.05.2019r. Pracodawca przekaże Stronie Związkowej poniższe informacje dotyczące indywidualnych zmian płacowych dokonanych w oparciu o postanowienia cz.I. ust.1.pkt.2b:
 - 1) łączną wielkość środków finansowych przeznaczonych na w/w zmiany płacowe,
 - 2) ilość zmian płacowych w poszczególnych komórkach organizacyjnych, z podziałem na stanowiska nierobotnicze i robotnicze.
2. Strony uzgadniają, iż w grudniu 2018r. odbędą spotkanie, na którym dokonają wspólnego podsumowania zmian płacowych uzgodnionych na lata 2018 i 2019.
W ramach w/w spotkania Strony przeanalizują m.in. dane makroekonomiczne mające wpływ na dokonane uzgodnienia płacowe.
3. Zmiana zapisów treści niniejszego porozumienia jak również ich interpretacja, dokonywana jest przez Strony w formie pisemnego uzgodnienia.
4. Strony ustaliły jednocześnie, że informacja o treści zawartego Porozumienia Płacowego zostanie przekazana Spółkom Zależnym z Grupy ArcelorMittal Poland S.A. i Zarządom Spółek INTERIMS.

Za ArcelorMittal Poland S.A.

Organizacje Związkowe

[Signature]

[Signature]

Międzyzakładowy Związek Zawodowy Pracowników
ArcelorMittal Dąbrowa Górnicza
PRZEWODNICZĄCY

Jacek ZUB

PRZEWODNICZĄCY
Związku Zawodowego Pracowników
„ArcelorMittal POLAND S.A.”

Zbigniew Nowak

PRZEWODNICZĄCY
WZZ Prac. Przeszlagających Prawa Pracy
Ziemli Śląskiej

Krzysztof Brączkiewicz

PRZEWODNICZĄCY
MK WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.

Jolanta Wojtasik

Związek Zawodowy Kontra
Komisja Międzyzakładowa
w ArcelorMittal Poland S.A.
PRZEWODNICZĄCY

Marek Karoń

PRZEWODNICZĄCY
MNSZZ Pracowników
Huty „Kościuszko” S.A. Huty Królewskiej Sp. z o.o.

Romuald Broł

PRZEWODNICZĄCY
KZ WZZ „Sierpień 80”
Mittal Steel Poland S.A.

Sebastian Zimmer

Międzyzakładowy Związek Branży Hutniczej
z siedzibą

ArcelorMittal Poland S.A.
41-200 Sosnowiec, ul. Niwecka 1
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU
Krzysztof Mitera

PRZEWODNICZĄCY
Zakładowej Organizacji Koordynacyjnej
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ”
ArcelorMittal Poland SA

Jerzy GOIŃSKI

KOMISJA MIĘDZYZAKŁADOWA
NSZZ „SOLIDARNOŚĆ” 80 MAŁOPOLSKA
Mittal Steel Polska SA Kraków
PRZEWODNICZĄCY

Eugeniusz Hłek

22 LUTY 2018

[Signature]

[Signature]

MIĘDZYZAKŁADOWY ZWIĄZEK PRACOWNIKÓW
HUTNICZYCH „SIERPIEŃ 80”
PRZEWODNICZĄCY ZWIĄZKU

[Signature]

HM&Z PAMP S.A.

[Signature]

HN NSZZ S. 80 PAMP S.A.

[Signature]