

Stanowisko Strony Związkowej.

Dotyczy: wzrostu miesięcznych wynagrodzeń za pracę Pracowników ArcelorMittal Poland S.A. i Spółek z Grupy Kapitałowej ArcelorMittal Poland w 2020 roku.

Na podstawie § 31 ust. 1 Zakładowego Układu Zbiorowego Pracy dla pracowników ArcelorMittal Poland S.A. (ZUZP) Zakładowe Organizacje Związkowe będące stroną ZUZP, występują o dokonanie z dniem 1 stycznia 2020 roku następujących zmian płacowych:

1. Podwyższenie miesięcznych płac zasadniczych pracowników Spółki objętych ZUZP o kwotę 400 PLN/pracownika.
2. Ustalenie minimalnej płacy zasadniczej obowiązującej w Spółce na poziomie nie niższymi niż 3000 PLN.
3. Wypłacenie nagrody za wkład pracy w 2019 roku w wysokości 2000 złotych dla każdego Pracownika objętego ZUZP, który był zatrudniony w 2019 roku w ArcelorMittal Poland S.A. lub w Spółce świadczącej usługi na rzecz ArcelorMittal Poland S.A., w terminie uzgodnionym przez Strony.
4. Włączenie do płacy zasadniczej każdego uprawnionego pracownika kwoty 80 PLN, wypłacanej obecnie jako odrębny składnik płacowy pod kodem „dodatek układowy” tzw. „metodą na wprost”.
5. Dokonanie uzgodnienia o następującej treści: *„Strony ustalają, iż stosownie do Komunikatu ze spotkania z Dyrektorem Generalnym z 14.02.2014r., zasady rozliczania czasu pracy pracowników zmianowych oraz planowania uzupełniających dni wolnych od pracy, stosowane do końca 2015r., będą kontynuowane nie krócej jak do 31.12.2021r.”*

Ze względu na fakt, iż nie został dotrzymany termin zawarcia porozumienia płacowego na 2020 rok, o którym mowa w § 31 ust. 2 ZUZP, Zakładowe Organizacje Związkowe wzywają Pracodawcę do niezwłocznego rozpoczęcia negocjacji płacowych, celem jak najszybszego zawarcia ww. porozumienia płacowego.

Organizacje Związkowe: